



ประกาศสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงาน (งบประมาณสมาคมฯ)

ตามประกาศสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา ฉบับลงวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2568 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงาน (งบประมาณสมาคมฯ) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษานั้น บัดนี้ได้สิ้นสุดการรับสมัครแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงาน (งบประมาณสมาคมฯ) ดังนี้

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
01	นางสาวสิรินยา จิตรนารี	
02	นางสาวปาริชาติ อุ่มวงษ์	
03	นางสาวพรประภา คำเสน	
04	นางสาวกรกมล ละออ	
05	นางสาววราภรณ์ ไม้หอม	
06	นายณัฐฐ์ เอี่ยมสอาด	

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มียารายชื่อข้างต้นเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันและเวลา ดังนี้

วัน และเวลาที่สอบ	รายละเอียด	สถานที่สอบ
วันอังคารที่ 8 กรกฎาคม 2568 เวลา 08.30 – 10.30 น.	สอบข้อเขียน	ห้องประชุมชั้น 2 อาคารบริหาร สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิต การศึกษา
เวลา 10.40 – 12.10 น.	สอบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	ห้องสมุด ICT

หมายเหตุ : ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์จะต้องมีคะแนนสอบข้อเขียน และสอบปฏิบัติการทั้งสองส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
ทั้งนี้จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ในภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

(อาจารย์ ดร.นวทรัพย์ พิชัยสามารถ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน (งบประมาณสมาคมฯ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา

รายละเอียดการสอบ มีทั้งหมด 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน)

1.1 ข้อเขียน ระยะเวลา 2 ชั่วโมง (เวลา 08.30-10.30 น.)

- 1.1.1 หลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
- 1.1.2 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีหัก ณ ที่จ่าย
- 1.1.3 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับประกันสังคม

ส่วนที่ 2 ปฏิบัติการ

2.1 ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ระยะเวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที (10.40-12.10 น.)

- 2.1.1 ประยุกต์ใช้ Microsoft Excel ในการจัดทำแบบฟอร์มการบันทึกบัญชี เช่น สมุดรายวัน
ทั่วไป สมุดแยกประเภท งบทดลอง งบกำไรขาดทุน และงบดุล

ส่วนที่ 3 ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

3.1 สัมภาษณ์ ระยะเวลา 30 นาที

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ร่วมกับการพิจารณาประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประกอบกับการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้สอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง