



ประกาศสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงาน (งบประมาณสมาคมฯ)

ตามประกาศสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา ฉบับลงวันที่ 9 เมษายน 2569 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงาน (งบประมาณสมาคมฯ) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา สังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษานั้น บัดนี้ได้สิ้นสุดการรับสมัครแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงาน (งบประมาณสมาคมฯ) ดังนี้  
**ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา**

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
01	นางสาวมัลลิกา แก้วเหลา	
02	นางสาวพรประภา คำเสน	
03	นางสาวสุกัญญา อินชูเดช	

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มีรายชื่อข้างต้นเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันและเวลา ดังนี้

วัน และเวลาที่สอบ	รายละเอียด	สถานที่สอบ
<b>วันพฤหัสบดีที่ 7 พฤษภาคม 2569</b> เวลา 09.00 – 10.30 น.	สอบข้อเขียน	ณ ห้องสมุด ICT โรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์
เวลา 10.40 – 11.40 น.	สอบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	ณ ห้องสมุด ICT โรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ ห้องสมุด ICT
เวลา 13.30 – 14.30 น.	สอบสัมภาษณ์	ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารบริหาร สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

(อาจารย์ ดร.นวทรัพย์ พิชัยสามารถ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา ปฏิบัติการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน (งบประมาณสมาคมฯ)  
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา

รายละเอียดการสอบ มีทั้งหมด 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน)

1.1 ข้อเขียน ระยะเวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที (เวลา 09.00-10.30 น.)

1.1.1 หลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

1.1.2 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีหัก ณ ที่จ่าย

1.2.3 การคำนวณประกันสังคม

ส่วนที่ 2 ปฏิบัติการ

2.1 ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ระยะเวลา 1 ชั่วโมง (10.40-11.40 น.)

2.1.1 ประยุกต์ใช้ Microsoft Excel ในการจัดทำงบดุล งบกำไรขาดทุน

2.1.2 คำนวณภาษีหัก ณ ที่จ่าย

ส่วนที่ 3 ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

3.1 สัมภาษณ์ (13.30-14.30 น.)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ร่วมกับการพิจารณา ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประกอบกับการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้สอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง